

ירושלים, ז' בחשון התשפ"ב
13 באוקטובר 2021
חוזר הע - כללי הוראות
2021-1-27

אל: המעסיקים במגזר הציבורי

הנדון: הנחיות לגבי עובדים אשר עליהם חלות תקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה

החדש (הוראת שעה) (תו ירוק לעובדים), התשפ"ב-2021

סימוכין: תקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה) (תו ירוק לעובדים), התשפ"ב-2021
תקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה) (הגבלת פעילות של מקום ציבורי או עסקי והוראות נוספות), התשפ"א-2021
החלטת ממשלה מספר 412 (קור/28) מיום 9 בספטמבר 2021
החלטת ממשלה מספר 431 מיום 20 בספטמבר 2021
תקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה) (הגבלת פעילות של מקום ציבורי או עסקי והוראות נוספות), התשפ"א-2021
החלטת ממשלה מספר 412 (קור/28) מיום 9 בספטמבר 2021
החלטת ממשלה מספר 431 מיום 20 בספטמבר 2021

1. ביום 5 באוקטובר נכנסו לתקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה) (תו ירוק לעובדים), התשפ"ב-2021 (להלן "התקנות") לתוקף, עד ליום 19 באוקטובר 2021. גוסס התקנות מצורף לחוזר זה.
2. בתקנות נקבע כי עובד לא ייכנס למקום עבודתו המנוי בתקנה 4 לתקנות, אלא אם הציג למעסיק או למי מטעמו, בצירוף תעודה מזהה, אחד מאלה (הגדרות מעודכנות לעניין זה מפורטות בתקנה 1 לתקנות):
 - (א) אישור "תו ירוק";
 - (ב) אישור על תוצאה שלילית בבדיקת קורונה מיידית שביצע במהלך 84 השעות שקדמו לכניסתו למקום העבודה;
 - (ג) לגבי מוסד הפועל במסגרת תכנית "מגן אבות ואמהות", האמור הפסקאות (א) או (ב) או אישור על תוצאה שלילית בבדיקת קורונה שבוצעה בשיטת PCR מטעם משרד הבריאות במסגרת תכנית "מגן אבות ואמהות", שביצע במהלך 7 הימים שקדמו לכניסתו למקום העבודה;
 - (ד) "תעודת קורונה" (אפשרות זו קיימת עד ליום 17 באוקטובר 2021).



3. תקנה 2(ב) לתקנות קובעת כי החובה האמורה לא תחול על עובד שהמעסיק קבע לגביו שאינו בא במגע עם המטופלים, מקבלי השירות או קהל הלקוחות במקום העבודה.
4. עובדים הנדרשים, לפי התקנות, להציג אישור תו ירוק או אישור על תוצאה שלילית בבדיקת קורונה או תעודת קורונה כתנאי לכניסה למקום עבודתם, כמפורט לעיל, ואשר נעדרים מהעבודה עקב סירובם להציג אישור כאמור, הם בגדר נעדרים מעבודתם מסיבה שאינה מוצדקת ועל כן אינם זכאים לשכר עבודה בגין היעדרותם זאת.
5. נבקש להביא לידיעתכם את ההנחיה שניתנה בעניין זה בשירות המדינה, ולפיה המעסיק יבחן, ככל הניתן, שימוש במכלול הכלים העומדים לרשותו וישקול את החלופות הסבירות להעסקת העובד בנסיבות העניין, ובכלל זאת:
- (א) העברת עובד ממקום למקום או העברת עובד ממשרה למשרה בהתאם לכללים החלים אצל המעסיק (באופן שלא תחול על העובד החובה הקבועה בתקנות במקום עבודתו החדש או במשרתו החדשה, לפי העניין).
- (ב) לאשר לעובד לנצל ימי חופשת מנוחה עד לגובה מכסת ימי החופשה הקיימת לזכותו של העובד. לא יתאפשר לעובד להיות בעל יתרה שלילית של ימי חופשת מנוחה, בשל היעדרות עקב סירובו להציג אישור בהתאם לנדרש בתקנות.
- (ג) לאשר לעובדים עבודה מהבית/מרחוק בהתאם להנחיות הקיימות החלות בעניין זה ולכל הכללים המנויים בהן, לרבות מגבלת הימים לעבודה מהבית/מרחוק, ובלבד שמתקיימים בעובד התבחינים המפורטים בהנחיות אלו ושאושר לו לעבוד מהבית/מרחוק בטרם סירובו להציג תו ירוק.
6. בהתייחס לסעיף 5(ג), מובהר כי בעניין אישור עבודה מהבית/מרחוק יש לפעול לפי ההוראות המפורטות בחוזרנו הע 2021-1-11 בדבר "עבודה מרחוק במגזר הציבורי לאור הקלות בנוגע להגבלות משבר נגיה הקורונה ובראייה לקראת תקופת השגרה" מיום 18.04.2021.
- כן מובהר, כי אין מקום למתן עדיפות בתנאי העבודה לעובד שמסרב להציג תו ירוק לעומת עובדים אחרים המקיימים את הדרישה, ועל כן אין לראות בסירוב כאמור מקרה חריג המצדיק להגדיל את מספר הימים המאושרים לעבודה מהבית/מרחוק.
7. בהתאם להחלטת הממשלה מספר 431 מיום 20 בספטמבר 2021, נבקשכם לפעול בהתאם להוראה החלה בשירות המדינה בעניין זה, ולפיה, בשלב זה, אין להוציא עובדים, שאינם מציגים אישור בהתאם לנדרש מהם לפי התקנות, לחופשה ללא תשלום בגין היעדרות. הנחיות נוספות בעניין זה יפורסמו בהמשך, ככל שיידרש.
8. כמו כן, למען הסר ספק, אין להגדיר עובדים כאמור כעובדים בהסדר (כהגדרתם בהסכם הקיבוצי מיום 16 בספטמבר 2020, כפי שתוקן מעת לעת והוארך ביום 7 באוקטובר 2021).



בברכה,

קובי בר נתן

הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק :

מר אביגדור ליברמן - שר האוצר
מר רם בלינקוב - מנכ"ל משרד האוצר
מר שלמה דולברג - מנכ"ל המרכז לשלטון מקומי
מר אבי פרץ - סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל, עיריית ת"א, נציג שלוש הערים הגדולות
מר איציק אשכנזי - יו"ר מרכז המועצות האזוריות, ארגון המועצות האזוריות
מר מאיר שפיגלר - מנכ"ל המוסד לביטוח הלאומי
מר רמי גראור - מנכ"ל שירות תעסוקה
גב' אורנית בר טל - סמנכ"לית וראש חטיבת משאבי אנוש, שירותי בריאות כללית
פרופ' בועז גולני - יו"ר פורום המנכ"לים של ור"ה, נציג המוסדות להשכלה גבוהה
ד"ר רפי אבירם - מנכ"ל ועד ראשי המכללות

